

# 104年原住民族部落活力計畫 部落營造人才培訓儲備工作坊

課程：原民會部落發展的領導技巧

# 講師：尤哈尼·伊斯卡卡夫特

## Yohani Isqaqavut

### 曾任：

- 長期從事原住民族社會運動
- 台灣基督長老教會總會幹事
- 行政院原住民族委員會主委
- 總統府國策顧問
- 中華民國駐斐濟代表

### 現任：

- 玉山神學院發展處主任／社工系講師

# 一、為原住民族部落領導者檢視與把脈

1. 缺乏使命感
2. 滿足在部落權力慾望
3. 自私自利
4. 忠於政黨背叛族人
5. 只顧少數人利益
6. 罔顧部落發展目標

## 二、原住民部落的實況

- 1.失去自治權利
- 2.土地與資源喪失
- 3.母語與文化消失
- 4.教育低落
- 5.嚴重失業
- 6.劣質健康
- 7.部落人口空洞化
- 8.現代化差距
- 9.生態環境破壞
- 10.部落意識瓦解

### 三、原住民族部落需要興起使能領導者

1. 崇高的使命感
2. 企圖雄心
3. 精力充沛
4. 正直誠實
5. 有自信心
6. 有智慧
7. 有膽識

# 四、領導者的人格特質

1. 語言溝通技巧
2. 人群關係技巧
3. 更高期許
4. 承受壓力
5. 容忍不確定性
6. 組織與計劃
7. 耐力與意志
8. 創意革新
9. 不求安逸
10. 工作中獲得滿足
11. 實現願景

# 五、領導者的部落眼光

1. 掌握部落優勢
2. 洞悉部落弱勢
3. 把握部落機會
4. 察覺部落危機

# 六、領導者要形成部落使命

1. 部落實況激發使命呼召
2. 遠見部落大目標
3. 克服阻礙與反彈
4. 須付出行動
5. 振奮具有使命感的組織
6. 一定搞定
7. 贏得自己、眾人與上帝的讚賞



# 七、把部落的人搞定

- 1.集部落大權的村里長、鄉代
- 2.唯我獨尊的牧師神甫
- 3.唯利是圖的黨幹部
- 4.自以為是的知識菁英
- 5.部落週刊/早報/晚報
- 6.凡事看不順眼的反對者
- 7.置之不理的冷眼旁觀者

# 八、領導者要自知量力

## 1.內部資源在那裡？

人力、技術、土地、氣候、高山、山谷、  
河川、森林、生物、動力、特殊景觀、  
文化、人物、歷史藝術等…

## 2.外部資源在那裡？

政府、民間、企業、私人、技術、人才、  
資金、物資、國外資源

## 3.能自主開發那些資源？

## 4.外援合作開發那些資源？

## 九、部落領導者須協助部落擬定發展計畫 (例如)

1. 觀光休閒產業
2. 精緻有機農業
3. 文化產業
4. 生態產業
5. 運動產業
6. 物流產業
7. 其他創意產業發展

# 十、領導者的原住民部落發展原則

- 1.部落自主原則
- 2.機會均等原則
- 3.資源分享原則
- 4.共管機制原則
- 5.部落成長原則
- 6.社會回饋原則
- 7.民主議決原則
- 8.成就共榮結果

# 結語

當原住民族部落被台灣社會視為「黃昏部落」之際

我們要興起部落有使命的領導者，「改變」並「翻轉」部落的命運